Fecha: **9** de **Junio** de **2026**

**INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO**

**CONTRATO** X – **Prestación de servicios** **CONVENIO** -

**Contrato número:** 1.310-19.13-0961-2026 de 14 de enero de 2026

**Acta Aclaratoria** - del -

**Disponibilidad y Registro presupuestal:** CDP No. 5500006845 ITEM 3 Del 06/01/2026 y RPC No. 5600099929 Del 14/01/2026 • **Apropiación Presupuestal:** 1154-121000-2320202008-3711001010010000-PI37-102499/1/1/01/10 • **Fondo:** 121000 - LIBRE DESTINACIÓN • **Centro Gestor:** 1154 • **Proyecto:** PI37-102499 - FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL VALLE DEL CAUCA

**Eje, Objetivo, Meta y Componente (especificar cada uno) del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato:** • **Pilar Del Contrato:** Valle competitivo e innovador • **Línea De Acción:** 1-Valle competitivo e innovador • **Meta(S) De Producto:** MP1100101043502015 - ASISTIR TÉCNICAMENTE 5.300 UNIDADES PRODUCTIVAS DEL VALLE DEL CAUCA, EN TEMAS DE LEGALIDAD Y/O FORMALIZACIÓN DURANTE EL PERÍODO DE GOBIERNO • **Bpin Del Proyecto:** 2024003760114

**Meta, actividad e impacto (especificar cada uno) del Plan de Acción que será atendida con este contrato:** • **Meta(S) De Resultado:** MR11001 Formalizar a 300 empresas del Departamento del Valle del Cauca durante el periodo de gobierno • **Objetivo General:** Brindar asistencia técnica y seguimiento a las unidades económicas del valle del cauca, en temas de legalidad, formalización, competitividad y articulación con actores del ecosistema • **Objetivos específicos:** Asistir técnicamente a los articuladores del ecosistema empresarial, competitivo y de internacionalización.. • **Programa:** 11. VallEmplea • **Sub-Programa:** 1100101 ValleINN +. • **Elemento PEP**: PI37-102499/1/1/01/10 • **Área Funcional:** 3711001010010000 • **Cuenta Mayor:** 5507051201.

**Objeto del contrato**: PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO CONTADOR(A) PUBLICO(A) EN LA SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO, COMPETITIVIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DE LAS UNIDADES ECONOMICAS DEL VALLE DEL CAUCA.

**Supervisor:** **MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY**
**C.C. 30324121**

**Contratista** **JESSENIA MUÑOZ MONTENEGRO**
**C.C. 1006097384**
Teléfono. 3113737454

## OBJETIVO DEL INFORME

Este informe tiene como objetivo dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado en **Junio de 2026, CUOTA 6,** por lo que se concluye que, las obligaciones contractuales durante Junio de 2026, fueron cumplidas a cabalidad y recibidas a entera satisfacción por el departamento del Valle del Cauca y la Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad.

## VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES, ACTIVIDADES U OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO POR PARTE DEL CONTRATISTA.

| | | |
|---|---|---|
| **Especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales.** | 1.Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador, así como en la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría. 2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral 3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad. 4. Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo.Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle. 5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o coordinador inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual, y que estén acorde con la naturaleza del contrato. 6. Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional. | 100% |
| **Porcentaje de cumplimiento.** | Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo a lo programado en el plan de trabajo del mes de **Junio de 2026.** | 100% |
| | Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo transcurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo. | 100,00 % |
| **Otras consideraciones.** | N/A | |
| **Sugerencias** | | |

| Sugerencia | Fecha de entrega | Responsable |
|---|---|---|
| Sin novedad | -- | -- |

**Prorroga, suspensiones o adiciones**

| Fecha suspensión, prorroga o adición | Fecha de reinicio | Responsable |
|---|---|---|
| Sin novedad | -- | -- |

**SEGUIMIENTO TÉCNICO O DE EJECUCIÓN.**

Concepto Supervisor: En cumplimiento al complemento del contrato electrónico de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión No. 1.310-19.13-0961-2026 del 14 de enero de 2026, certifico como supervisor del mismo, que el contratista cumplió con sus obligaciones específicas de acuerdo al Informe de Actividades No. 6 presentado por el contratista, como se detalla a continuación:

1.Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad en los diferentes espacios con el ecosistema empresarial, competitivo e innovador, así como en la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría.

- Participó en una reunión de articulación institucional con la Secretaría de Agricultura y Turismo del municipio de Ginebra, con el objetivo de identificar oportunidades de fortalecimiento para los emprendimientos rurales y socializar las estrategias lideradas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. Durante el encuentro se conoció el contexto productivo del municipio, destacando su potencial agrícola, turístico y gastronómico, así como las iniciativas orientadas a promover la comercialización de productos locales y el desarrollo sostenible de las comunidades rurales.

  En el desarrollo de la jornada se abordaron las principales necesidades y retos de los productores y asociaciones del territorio, especialmente en temas relacionados con asociatividad, formalización empresarial y acceso a mercados. Asimismo, se presentaron las estrategias NIDO, Hub E-Commerce y Centro Comercial Virtual como herramientas para fortalecer la visibilidad comercial de los emprendimientos, además de las oportunidades de acompañamiento técnico, acceso a procesos de registro sanitario y articulación con entidades como el SENA e instituciones financieras.

  Como resultado de la actividad, se fortaleció la articulación entre la Gobernación del Valle del Cauca y la Alcaldía de Ginebra, estableciendo compromisos para identificar emprendimientos con potencial de crecimiento y definir rutas de acompañamiento que faciliten su fortalecimiento empresarial y comercial. La reunión permitió generar acuerdos para continuar trabajando de manera conjunta en acciones que contribuyan al desarrollo económico, la competitividad y la generación de oportunidades para los productores rurales del municipio.

- Participó en el III Congreso Mipymes Multisectorial, un espacio académico y empresarial orientado al fortalecimiento del tejido empresarial y al intercambio de conocimientos sobre los principales desafíos y oportunidades que enfrentan las micro, pequeñas y medianas empresas en el contexto económico actual. La jornada reunió a representantes del sector público, empresarios, emprendedores, gremios y entidades de apoyo empresarial, promoviendo escenarios de articulación que contribuyen al crecimiento y la competitividad de las unidades productivas del departamento.

  Durante el desarrollo del congreso se abordaron temas relacionados con transformación digital, innovación, acceso a mercados, financiamiento empresarial, formalización, productividad y sostenibilidad, así como estrategias para fortalecer la capacidad de adaptación de las Mipymes frente a los cambios del entorno económico. Adicionalmente, se generaron espacios de relacionamiento institucional y empresarial que permitieron conocer experiencias exitosas, buenas prácticas y herramientas disponibles para impulsar el crecimiento de los emprendimientos y empresas de diferentes sectores productivos.

  Como resultado de la participación en el evento, se fortalecieron los conocimientos sobre las tendencias y oportunidades para el desarrollo empresarial, identificando mecanismos que pueden ser articulados con las estrategias lideradas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo. Asimismo, se consolidaron contactos y oportunidades de cooperación que contribuyen al fortalecimiento del ecosistema empresarial del Valle del Cauca y a la generación de acciones orientadas a mejorar la competitividad y sostenibilidad de las Mipymes de la región.

- Participó en el Comité Técnico de la Subsecretaría de Competitividad, espacio de seguimiento y coordinación institucional orientado a revisar el avance de las estrategias, programas y proyectos liderados por la dependencia. La jornada permitió evaluar el cumplimiento de metas, analizar los resultados obtenidos durante el periodo reportado y fortalecer la articulación entre los equipos técnicos responsables de la ejecución de las diferentes iniciativas de desarrollo económico, competitividad, emprendimiento y empleabilidad en el departamento.

  Durante el comité se socializaron los avances de las estrategias misionales, incluyendo programas de fortalecimiento empresarial, emprendimiento, empleabilidad, formalización, articulación institucional y relacionamiento con aliados estratégicos del sector público y privado. Asimismo, se revisaron indicadores de gestión, compromisos adquiridos en reuniones anteriores, cronogramas de actividades y acciones proyectadas para el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Departamental y los instrumentos de planeación de la Secretaría. El espacio también permitió identificar oportunidades de mejora y definir acciones de seguimiento para optimizar la ejecución de los programas en los diferentes municipios del Valle del Cauca.

  Como resultado de la actividad, se consolidaron acuerdos y compromisos orientados al fortalecimiento de la gestión institucional, la articulación entre equipos de trabajo y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Subsecretaría. La reunión contribuyó a mejorar los mecanismos de coordinación interna, realizar seguimiento oportuno a las actividades en

curso y garantizar una ejecución eficiente de las acciones encaminadas a promover la competitividad territorial, la generación de empleo y el desarrollo económico sostenible del departamento.

- Participó en una mesa de trabajo interinstitucional con la Secretaría de Paz Territorial y Reconciliación, con el propósito de revisar la alineación de metas del Plan de Desarrollo Departamental con la Política Pública de Trabajo Decente y resolver inquietudes relacionadas con la asociación de indicadores y metas producto que contribuyen a su implementación. El espacio permitió fortalecer la coordinación entre dependencias y generar claridad sobre los aportes que cada secretaría realiza al cumplimiento de los objetivos estratégicos del departamento en materia de empleo, inclusión y desarrollo social.

  Durante la reunión se realizó una revisión técnica de las metas asociadas a la Secretaría de Paz, especialmente aquellas relacionadas con el fortalecimiento de instancias de participación ciudadana, la asistencia técnica a los entes territoriales y el acompañamiento a población víctima del conflicto armado y en proceso de reincorporación. Asimismo, se analizaron los vínculos existentes entre estas acciones y los componentes de la Política Pública de Trabajo Decente, identificando aportes en temas de derechos laborales, formalización, emprendimiento, generación de ingresos, diálogo social, inclusión laboral y erradicación de prácticas discriminatorias en diferentes grupos poblacionales.

  Como resultado de la actividad, se establecieron acuerdos para continuar la revisión y validación técnica de las metas asociadas, fortalecer los mecanismos de reporte y generar espacios de socialización dirigidos a los equipos técnicos de la Secretaría de Paz sobre los alcances de la Política Pública de Trabajo Decente. La jornada permitió consolidar una visión articulada entre ambas dependencias, facilitando la identificación de acciones complementarias que contribuyan al cumplimiento de las metas institucionales y al fortalecimiento de las oportunidades de inclusión económica y social para las poblaciones priorizadas del Valle del Cauca.

2. Articular de manera permanente con los actores del ecosistema competitivo o empresarial, para la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría, especialmente con la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral

- Participó en reunión de seguimiento a los avances de la Política Pública de Trabajo Decente del Valle del Cauca, liderada por la Subsecretaria de Competitividad, María Clemencia Ballesteros Echeverri. El encuentro tuvo como finalidad revisar el estado de las acciones implementadas durante el periodo reportado y evaluar los resultados obtenidos en las estrategias orientadas a la generación de empleo, el fortalecimiento de competencias laborales y la promoción del trabajo decente en el departamento.

  Durante la jornada se socializaron los avances alcanzados en el Diplomado Yo Creo en la construcción de mi futuro, las ferias de empleabilidad desarrolladas en diferentes municipios y las actividades programadas para las próximas jornadas de intermediación laboral. Asimismo, se realizó seguimiento a los procesos de articulación con aliados estratégicos como

Comfenalco, Comfandi, Ministerio del Trabajo, Sodimac, Listos y otras entidades que contribuyen al fortalecimiento de las oportunidades de empleo, la formación para el trabajo y la conexión efectiva entre el sector empresarial y la población buscadora de empleo.

Como resultado de la reunión, se consolidó información relevante para la toma de decisiones y el fortalecimiento de las acciones contempladas en la Política Pública de Trabajo Decente. Adicionalmente, se establecieron lineamientos para continuar impulsando estrategias de empleabilidad y articulación institucional que permitan ampliar la cobertura de los programas, mejorar las oportunidades de inserción laboral y contribuir al desarrollo económico y social del Valle del Cauca.

- Participó en el evento "Desayuno sin Etiquetas", organizado por la Gobernación del Valle del Cauca en articulación con Comfandi y empresas aliadas, en el marco de la estrategia "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro". El espacio tuvo como propósito promover la inclusión laboral de la población LGBTIQ+, fortalecer el diálogo entre el sector público y privado, y sensibilizar a los actores del ecosistema empresarial sobre la importancia de construir entornos laborales seguros, respetuosos y libres de discriminación.

  Durante la jornada se socializaron los resultados del proceso de actualización de la Política Pública para la Igualdad de la Población LGBTIQ+ del Valle del Cauca, evidenciando importantes brechas en materia de acceso al empleo formal y condiciones laborales. Asimismo, se desarrolló un conversatorio con representantes empresariales que compartieron experiencias exitosas en la implementación de estrategias de diversidad e inclusión, destacando los beneficios que estas generan en términos de innovación, productividad, clima organizacional y retención del talento humano.

  Como resultado de la actividad, se fortalecieron los espacios de articulación entre entidades gubernamentales, empresas y organizaciones sociales para continuar impulsando acciones orientadas a la empleabilidad inclusiva. Igualmente, se promovió la vinculación de nuevas organizaciones a la estrategia "Trabajo Diverso, Trabajo Seguro" y a la Red Empresarial Consciente, reafirmando el compromiso institucional con la generación de oportunidades laborales equitativas y el reconocimiento de la diversidad como un factor clave para el desarrollo económico y social del departamento.

- Participó en una reunión de articulación con el Ministerio del Trabajo, cuyo propósito fue fortalecer la coordinación interinstitucional y explorar mecanismos de cooperación que permitan potenciar las estrategias de empleo, formación para el trabajo, formalización laboral y desarrollo económico implementadas en el Valle del Cauca. Este espacio permitió identificar puntos de convergencia entre las acciones lideradas por el Gobierno Nacional y las iniciativas desarrolladas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo.

  Durante la jornada se revisaron las agendas de trabajo de ambas entidades, identificando oportunidades para desarrollar acciones conjuntas en materia de empleabilidad, fortalecimiento empresarial, trabajo decente, inclusión laboral y acompañamiento a poblaciones priorizadas.

Asimismo, se intercambiaron experiencias y buenas prácticas institucionales, con el fin de optimizar recursos, ampliar la cobertura de los programas y generar un mayor impacto en los territorios a través de procesos coordinados de intervención.

Como resultado de la reunión, se consolidaron canales de comunicación y articulación entre las entidades, estableciendo la voluntad de continuar trabajando de manera conjunta en iniciativas que promuevan la generación de empleo, el fortalecimiento de competencias laborales y el desarrollo productivo del departamento. La actividad contribuyó a fortalecer las relaciones institucionales y a identificar nuevas oportunidades de colaboración para beneficio de la población vallecaucana.

- Participó en la reunión de la Subcomisión Departamental de Concertación de Políticas Salariales y Laborales del Valle del Cauca, espacio liderado por el Ministerio del Trabajo para socializar los avances y lineamientos del CONPES de Trabajo Digno y Decente. La jornada tuvo como propósito fortalecer el diálogo social entre entidades públicas, organizaciones sindicales, representantes empresariales y demás actores del ámbito laboral, promoviendo la articulación territorial para la implementación de políticas orientadas al mejoramiento de las condiciones de empleo y la garantía de los derechos laborales.

  Durante el encuentro se presentaron los principales componentes del documento CONPES, incluyendo acciones relacionadas con formalización laboral, fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control, transición laboral, protección social, diálogo social y atención a poblaciones históricamente vulnerables. Asimismo, se destacaron los enfoques de género, territorial, poblacional y de sostenibilidad, así como las estrategias orientadas a jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, trabajadores de la economía popular, víctimas del conflicto armado y otros grupos priorizados dentro de la política nacional de trabajo digno y decente.

  Como resultado de la actividad, se fortaleció el conocimiento sobre los lineamientos nacionales en materia laboral y las acciones proyectadas para los próximos años en el marco de esta política pública. Igualmente, se identificaron oportunidades de articulación entre el Ministerio del Trabajo, las entidades territoriales y los diferentes actores sociales para impulsar iniciativas que promuevan la generación de empleo, la formalización laboral, la inclusión productiva y el fortalecimiento del diálogo social en el Valle del Cauca.

- Participó en la jornada de socialización del documento CONPES 4189 de Trabajo Digno y Decente, una política pública nacional orientada a mejorar las condiciones laborales de la población colombiana mediante acciones que promuevan la generación de empleo, la formalización laboral, la protección social y el fortalecimiento del diálogo social. El espacio permitió conocer los lineamientos estratégicos definidos por el Gobierno Nacional para avanzar en la construcción de un mercado laboral más inclusivo, equitativo y sostenible durante los próximos años.

  Durante la socialización se presentaron los principales ejes de intervención del CONPES, destacando las acciones relacionadas con la reducción de la informalidad laboral, el fortalecimiento de la formación para el trabajo, la protección de los derechos fundamentales de

los trabajadores, la inclusión de poblaciones vulnerables y el fortalecimiento institucional de las entidades responsables de la política laboral. Asimismo, se resaltó la importancia de la territorialización de las estrategias, permitiendo que departamentos y municipios articulen sus acciones con los lineamientos nacionales para responder a las necesidades específicas de cada territorio.

Como resultado de la actividad, se fortaleció el conocimiento sobre las metas, compromisos y oportunidades de articulación derivadas del CONPES 4189, identificando elementos clave para su implementación en el Valle del Cauca. De igual manera, se reconoció la importancia de coordinar esfuerzos entre entidades nacionales, territoriales, sector privado y organizaciones sociales para impulsar iniciativas que contribuyan a la generación de empleo formal, la inclusión productiva y el mejoramiento de las condiciones laborales de la población vallecaucana.

- Participó en la Feria de Oportunidades Inclusivas liderada por Comfandi, un espacio diseñado para promover el acceso equitativo al empleo y fortalecer las oportunidades de inclusión laboral para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral. La actividad reunió a empresas, instituciones públicas, agencias de empleo y organizaciones sociales comprometidas con la generación de oportunidades laborales dignas, fomentando escenarios de conexión entre el talento humano y el sector productivo.

  Durante la jornada se brindó orientación a los asistentes sobre la oferta institucional de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, socializando programas y estrategias relacionadas con empleabilidad, formación para el trabajo, emprendimiento, fortalecimiento empresarial e inclusión laboral. Asimismo, se promovieron las diferentes rutas de acceso a oportunidades de empleo y se fortaleció la articulación con entidades aliadas para ampliar las posibilidades de vinculación laboral de poblaciones priorizadas, contribuyendo al cierre de brechas de acceso al trabajo formal.

  Como resultado de la actividad, se fortalecieron los espacios de articulación entre el sector público, el sector privado y las agencias de empleo, facilitando el acercamiento de los buscadores de empleo a oportunidades laborales y servicios de acompañamiento. La participación en esta feria permitió visibilizar la oferta institucional de la Gobernación del Valle del Cauca y reafirmar el compromiso con la promoción de entornos laborales inclusivos, equitativos y orientados a la generación de empleo digno para todos los ciudadanos.

3. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en el marco de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral; entregando mensualmente en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato e incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad.

- Diligenció y actualizó la matriz de protocolo de eventos de la Subsecretaría de Competitividad, herramienta de planificación y seguimiento que consolida la información estratégica de las actividades institucionales programadas durante la vigencia. Esta labor tuvo como objetivo

organizar y documentar los principales eventos liderados o acompañados por la Subsecretaría, garantizando una adecuada coordinación operativa, logística y técnica para su desarrollo.

Durante el proceso se registró información correspondiente a ferias de empleabilidad, diplomados, jornadas de formación, ruedas de negocio, encuentros empresariales y demás actividades estratégicas, incluyendo aspectos relacionados con los objetivos de cada evento, hitos relevantes, público objetivo, aliados institucionales, articulaciones intersectoriales, agenda programática y justificación de la participación de la entidad. Asimismo, se identificó la importancia de cada espacio para el cumplimiento de las metas institucionales, la promoción de oportunidades de empleo, el fortalecimiento empresarial y la articulación con actores del ecosistema de competitividad y desarrollo económico del departamento.

Como resultado de esta actividad, se consolidó una herramienta de gestión que facilita la planeación, seguimiento y evaluación de los eventos estratégicos de la Subsecretaría, permitiendo una mejor coordinación entre los equipos de trabajo y una mayor trazabilidad de las acciones desarrolladas. La matriz se constituye además en un insumo clave para la toma de decisiones, la articulación institucional y el fortalecimiento de las estrategias orientadas a promover la competitividad, la empleabilidad y el desarrollo económico sostenible en el Valle del Cauca.

- Elaboró el acta correspondiente al Comité Técnico de la Subsecretaría de Competitividad y Fomento a la Empleabilidad, con el propósito de consolidar y documentar los temas abordados durante la sesión, los avances presentados por los equipos técnicos y los compromisos definidos para el cumplimiento de las metas institucionales. Esta actividad permitió garantizar la trazabilidad de las decisiones adoptadas y fortalecer los procesos de seguimiento y gestión interna de la dependencia.

  Durante la elaboración del documento se sistematizó la información relacionada con el seguimiento a los programas, proyectos y estrategias lideradas por la Subsecretaría, incluyendo iniciativas de empleabilidad, emprendimiento, fortalecimiento empresarial, formalización laboral, articulación con aliados estratégicos y ejecución de actividades programadas en el marco del Plan de Desarrollo Departamental. Asimismo, se registraron las observaciones, recomendaciones y compromisos establecidos por los diferentes equipos de trabajo para fortalecer la ejecución de las acciones misionales y optimizar el cumplimiento de los indicadores de gestión.

  Como resultado de esta actividad, se generó un documento técnico que facilita el seguimiento a los acuerdos alcanzados, la coordinación entre las diferentes áreas de la Subsecretaría y la toma de decisiones basada en información organizada y verificable. La elaboración del acta contribuye al fortalecimiento de los procesos administrativos y de gestión documental, garantizando la conservación de la memoria institucional y el adecuado monitoreo de las acciones orientadas a promover la competitividad, el empleo y el desarrollo económico del Valle del Cauca.

- Elaboró y consolidó el acta correspondiente a la reunión de articulación desarrollada con la Secretaría de Mujer, Equidad de Género y Diversidad Sexual, en el marco de la estrategia Expotalento. Esta actividad tuvo como propósito documentar los temas abordados durante el encuentro, los compromisos adquiridos por las entidades participantes y las acciones orientadas a fortalecer la inclusión laboral y el acceso a oportunidades de empleo para poblaciones priorizadas del departamento.

  Durante la elaboración del documento se sistematizó la información relacionada con la presentación de la estrategia Expotalento Diverso Valle, las rutas de empleabilidad e inclusión laboral, la participación de aliados estratégicos y las acciones proyectadas para promover el acceso al empleo digno de mujeres, población LGBTIQ+, personas cuidadoras y demás grupos poblacionales con barreras de acceso al mercado laboral. Asimismo, se registraron los acuerdos establecidos entre las dependencias participantes y las oportunidades de articulación institucional identificadas para fortalecer el alcance de la estrategia en los municipios del Valle del Cauca.

  Como resultado de esta actividad, se generó un documento técnico que permite conservar la trazabilidad de la reunión, facilitar el seguimiento a los compromisos adquiridos y servir como insumo para la planeación de futuras acciones interinstitucionales. La elaboración del acta contribuye al fortalecimiento de los procesos de gestión documental, seguimiento institucional y articulación entre dependencias, garantizando la adecuada documentación de las estrategias orientadas a promover la inclusión, la equidad y la generación de oportunidades para la población vallecaucana.

4. Participar activamente en actividades incluidas las de fortalecimiento, como capacitaciones, reuniones desarrolladas por la Secretaria de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, así como las que otras dependencias de la Gobernación Valle del Cauca lleven a cabo.Igualmente, asistir y participar en las mesas de trabajo y otras instancias en las que sea designado, conforme a la instrucción impartida por el Jefe y/o Supervisor, o las que convoquen de otras dependencias de la Gobernación del Valle.

- Participó en la jornada de sensibilización sobre el Decreto 243 de 2024, liderada por el Ministerio del Trabajo, espacio orientado a fortalecer el conocimiento de las entidades públicas sobre los lineamientos normativos que regulan los procesos de negociación colectiva en el sector público. La actividad permitió conocer el alcance de la normativa, su aplicación en las relaciones laborales y su importancia para la promoción del diálogo social, la concertación y el fortalecimiento de las condiciones laborales de los servidores públicos.

  Durante la jornada se socializaron los principales aspectos relacionados con las políticas salariales, los mecanismos de negociación colectiva, los derechos y responsabilidades de las partes involucradas, así como los procedimientos establecidos para la construcción de acuerdos laborales en las entidades del Estado. Asimismo, se abordó la relevancia de estos espacios como herramientas para promover relaciones laborales armónicas, garantizar la participación

de las organizaciones sindicales y fortalecer los principios de trabajo digno y decente en la administración pública.

Como resultado de la actividad, se fortalecieron los conocimientos técnicos y normativos relacionados con la negociación colectiva en el sector público, permitiendo una mejor comprensión de los procesos de concertación laboral y de las disposiciones establecidas en el Decreto 243 de 2024. Igualmente, se identificaron elementos clave para la adecuada implementación de las políticas laborales y el fortalecimiento del diálogo entre las entidades públicas y las organizaciones de trabajadores, contribuyendo a la consolidación de entornos laborales más participativos y eficientes.

- Participó en el Seminario 003 sobre la reducción del uso de icopor y otros plásticos de un solo uso, un espacio de formación y sensibilización orientado a promover prácticas sostenibles y el cumplimiento de la normatividad ambiental relacionada con la gestión responsable de residuos. La actividad reunió a representantes de entidades públicas, empresas, emprendedores y actores del sector productivo, con el propósito de fortalecer el conocimiento sobre los impactos ambientales derivados del uso indiscriminado de estos materiales y las alternativas existentes para su sustitución.

  Durante la jornada se socializaron los principales lineamientos normativos y las disposiciones vigentes que buscan disminuir progresivamente la producción, comercialización y utilización de plásticos de un solo uso, especialmente aquellos que generan mayores afectaciones al medio ambiente. Asimismo, se presentaron experiencias exitosas de organizaciones y empresas que han implementado procesos de transición hacia materiales biodegradables, reutilizables y sostenibles, destacando los beneficios ambientales, económicos y reputacionales que estas prácticas generan para las organizaciones y los territorios.

  Adicionalmente, se abordó la importancia de incorporar criterios de sostenibilidad dentro de los modelos de negocio, las cadenas de valor y los procesos productivos, promoviendo una cultura empresarial más responsable frente a los desafíos ambientales actuales. Se resaltó que la transición hacia alternativas sostenibles no solo representa una obligación normativa, sino también una oportunidad para impulsar la innovación, mejorar la competitividad empresarial y responder a las nuevas tendencias de consumo responsable.

- Participó en el evento The Biz Fest, espacio de innovación, emprendimiento y desarrollo empresarial en el que la Gobernación del Valle del Cauca tuvo una participación destacada como aliado estratégico. Durante la jornada se contó con un stand institucional desde el cual se promovieron las diferentes estrategias, programas y oportunidades lideradas por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, orientadas al fortalecimiento de capacidades, la empleabilidad y el emprendimiento de la población vallecaucana.

  En el desarrollo del evento brindó información a los asistentes sobre las iniciativas que actualmente impulsa la Secretaría, destacando programas de formación, fortalecimiento empresarial y oportunidades para jóvenes emprendedores. Asimismo, se contó con la participación de un speaker de las estrategias Hub E-Commerce y NIDO, quien presentó

herramientas tecnológicas y experiencias innovadoras relacionadas con nuevos modelos de realidad virtual, evidenciando el potencial de la transformación digital como mecanismo para impulsar la competitividad y el crecimiento de los emprendimientos del departamento.

Como resultado de la actividad, se fortaleció la visibilidad de la oferta institucional de la Gobernación del Valle del Cauca y se generaron espacios de acercamiento con jóvenes, emprendedores y actores del ecosistema empresarial. De igual manera, se promovió la importancia de la formación continua, el acceso a nuevas tecnologías y el aprovechamiento de las estrategias lideradas por la Secretaría como herramientas para impulsar proyectos productivos, generar oportunidades y contribuir al desarrollo económico del departamento.

5. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato o coordinador inmediato, para el cumplimiento del objeto contractual, y que estén acorde con la naturaleza del contrato.

- Asistió en la socialización del Programa de Integración para la Reconversión Laboral en el Corredor de la Caña, evento liderado por el Ministerio del Trabajo y desarrollado en articulación con entidades nacionales, territoriales, organizaciones sindicales y actores del sector azucarero. El espacio tuvo como objetivo analizar los desafíos derivados de la automatización, la transición energética y los cambios productivos en la agroindustria de la caña de azúcar, promoviendo estrategias que garanticen procesos de reconversión laboral bajo principios de trabajo digno y decente.

  Durante la jornada se socializaron lineamientos técnicos relacionados con la Resolución 2824 de 2025 sobre reconversión laboral, así como experiencias y herramientas orientadas a la actualización de competencias, la formación para el trabajo, el emprendimiento y la transición ocupacional de los trabajadores del sector. Asimismo, se abordaron temas asociados a sostenibilidad ambiental, empleos verdes, fortalecimiento de capacidades laborales y articulación institucional para responder a los retos de transformación productiva que enfrenta el corredor de la caña.

  Como resultado de la actividad, se fortaleció el conocimiento sobre las rutas de reconversión laboral y las estrategias de articulación interinstitucional necesarias para acompañar a los trabajadores y territorios en procesos de transformación económica y productiva. Igualmente, se identificaron oportunidades para vincular programas de empleabilidad, formación y emprendimiento liderados por la Gobernación del Valle del Cauca, contribuyendo a la construcción de alternativas sostenibles para la generación de ingresos y el fortalecimiento del empleo en la región.

- Participó en el Foro CONEXIA: Empresas Inclusivas en el Pacífico Colombiano, un espacio de diálogo y aprendizaje que reunió a representantes del sector empresarial, entidades públicas, organizaciones sociales y expertos en inclusión laboral, con el propósito de visibilizar experiencias exitosas y promover la vinculación laboral de personas con discapacidad. La jornada permitió conocer estrategias, herramientas y modelos de gestión que actualmente

vienen implementando diversas organizaciones para construir entornos laborales más accesibles, inclusivos y sostenibles.

Durante el desarrollo del foro se abordaron temas relacionados con accesibilidad universal, transformación cultural organizacional, ajustes razonables en los espacios de trabajo y cumplimiento del marco normativo en materia de inclusión laboral. Asimismo, se presentaron experiencias empresariales exitosas de organizaciones que han avanzado en la contratación y permanencia de personas con discapacidad, destacando que el principal desafío no radica únicamente en la vinculación laboral, sino en la generación de culturas organizacionales inclusivas que promuevan el crecimiento, bienestar y desarrollo de los trabajadores. También se resaltó la importancia de las alianzas entre empresas, cajas de compensación, entidades gubernamentales y organizaciones especializadas para fortalecer los procesos de empleabilidad inclusiva en la región.

Como resultado de la participación, se fortalecieron los conocimientos sobre buenas prácticas de inclusión laboral y se identificaron oportunidades de articulación para promover estrategias que favorezcan el acceso al empleo de personas con discapacidad en el Valle del Cauca. Igualmente, se reconoció la importancia de incorporar la inclusión como un factor de competitividad, innovación social y sostenibilidad empresarial, contribuyendo al cumplimiento de los principios de trabajo digno, equidad laboral y desarrollo económico inclusivo impulsados por la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo.

- Participó en reunión de seguimiento y alineación del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro", con el propósito de revisar los avances alcanzados en los grupos de formación, evaluar los indicadores de permanencia y empleabilidad, y coordinar acciones conjuntas entre las entidades aliadas para fortalecer el acompañamiento a los jóvenes participantes. El espacio permitió analizar el estado actual del programa y definir estrategias orientadas a mejorar la continuidad de los beneficiarios y su transición hacia oportunidades laborales.

  Durante la jornada se presentaron los avances de los grupos en formación, las cifras de inscripción, permanencia y participación en procesos de selección laboral, identificando retos asociados a la deserción, la baja asistencia a entrevistas de trabajo y las dificultades de comunicación con algunos participantes. Asimismo, se socializaron estrategias para fortalecer el acompañamiento a los jóvenes, incluyendo jornadas de sensibilización sobre empleabilidad, revisión de hojas de vida, caracterización de perfiles y articulación temprana con empresas y aliados estratégicos para facilitar procesos de intermediación laboral.

  Como resultado de la reunión, se establecieron compromisos orientados a fortalecer el seguimiento personalizado a los participantes, mejorar los mecanismos de comunicación y consolidar acciones de articulación entre las entidades vinculadas al programa. Igualmente, se definieron rutas de trabajo para promover una mayor permanencia en los procesos formativos y aumentar las oportunidades de vinculación laboral, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos de empleabilidad y desarrollo de capacidades para la población joven del Valle del Cauca.

6. Apoyar la difusión de los contenidos de las redes sociales oficiales de la Secretaría de Desarrollo Económico cada vez que se realice una publicación, en las plataformas Instagram, Facebook, X y YouTube, realizando por cada publicación acciones de interacción tales como dar "me gusta" y comentar y/o compartir los contenidos en sus redes sociales personales, con el fin de fortalecer el alcance y el engagement institucional.

- Realizó acciones de apoyo a la estrategia de comunicaciones digitales de la Secretaría de Desarrollo Económico, Competitividad y Fomento del Empleo, mediante la interacción activa con los contenidos publicados en sus redes sociales oficiales (Instagram, Facebook, X y YouTube). Estas acciones incluyeron dar "me gusta", compartir y repostear las publicaciones en mis redes personales, contribuyendo al fortalecimiento del alcance, la visibilidad y el posicionamiento institucional.

  Durante esta actividad, se promovió la difusión de información relacionada con programas, convocatorias, eventos y resultados de la gestión institucional, facilitando su circulación hacia públicos más amplios y diversos. Asimismo, se aportó al incremento del engagement digital, favoreciendo la interacción con la ciudadanía y el reconocimiento de la oferta institucional en materia de empleo, emprendimiento y competitividad.

  Como resultado, estas acciones contribuyen al fortalecimiento de la comunicación estratégica de la entidad, apoyando la apropiación social de la información, el acceso oportuno a oportunidades institucionales y la consolidación de una presencia digital activa, coherente y alineada con los objetivos de desarrollo económico del departamento.

| **SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO** |
|---|
| El contratista ha cumplido con el pago oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual se **PLANILLA DE PAGO Nro. 950571300 y SOPORTE DE PAGO PIN/CUS/REFERENCIA Nro. 371028963. con periodo de cotización del mes de MAYO de 2026**. según la cláusula séptima del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007. el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 2003. |

| **SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE** | |
|---|---|
| **COSTOS DEL CONTRATO** | **PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA** |

| *Concepto* | *Valor* |
|---|---|
| ***Valor inicial del contrato*** | $24.000.000 |
| ***Valor Adiciones*** | $ |
| ***Reajustes*** | $ |
| ***Actualización de precios*** | $ |
| ***Valor Total del Contrato*** | $24.000.000 |
| ***Valor pagado*** | $20.000.000 |
| ***Valor causado que no se ha pagado*** | $4.000.000 |
| ***Valor total ejecutado*** | $24.000.000 |
| ***Valor saldo por ejecutar*** | $ |
| ***Intereses moratorios*** | $ |

| **Concepto (Anticipo, avances, pagos)** | **Fecha de pago** | **Valor pago** | **Observaciones** |
|---|---|---|---|
| CUOTA 1 | Febrero/2026 | 4.000.000 | Cancelada |
| CUOTA 2 | Febrero/2026 | 4.000.000 | Cancelada |
| CUOTA 3 | Abril/2026 | 4.000.000 | Cancelada |
| CUOTA 4 | Abril/2026 | 4.000.000 | Cancelada |
| CUOTA 5 | Mayo/2026 | 4.000.000 | Cancelada |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

**SEGUIMIENTO**

**NO APLICA**

**SEGUIMIENTO JURÍDICO**

El objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se encuentra incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80.

El contratista realizó las afiliaciones y/o aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social.

**INFORME SOBRE SANCIONES**

Sin novedad

**INFORME SOBRE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO – INSTANCIAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL O VEEDURÍAS CIUDADANAS**

Sin novedad

**Fecha del próximo informe** - de - de -

Para constancia de lo anterior firma la presente acta el Supervisor a los:

**9** días del mes de **Junio** de **2026**

MARIA CLEMENCIA BALLESTEROS ECHEVERRY
Subsecretaria de Competitividad
C.C.30324121